

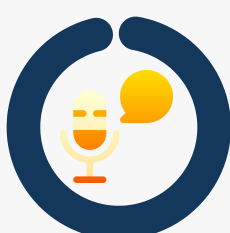
# Quelques chiffres de nos formations en 2022

Les formations Empreinte Humaine ont pour objectif de développer les compétences des acteurs internes de l'entreprise sur tous les aspects visant à promouvoir la QVT et prévenir les RPS.

Nous nous inscrivons dans une démarche de formation à la pédagogie innovante, en intra-entreprise avec une approche concrète, transférable et durable.



97% des stagiaires ont trouvé la formation qu'ils ont suivi utile;



97% des stagiaires sont globalement satisfait de la formation qu'ils ont suivi;



98% des stagiaires sont satisfaits de l'aisance, la clarté des expressions et des illustrations de la formation qu'ils ont suivi.



pays ont été couverts par nos formations

## QUELQUES EXEMPLES DE SUJETS DE FORMATION ANIMÉS EN 2021

- Accompagnement au changement,
- DUERP,
- RPS-QVT,
- Droit à la déconnexion,
- Equilibre de vies,
- Prévention du sexisme au travail,
- Absentéisme,
- Organisation de travail hybride,
- Harcèlement,
- Retour à l'emploi après absence,
- Référents RPS...

[RETROUVEZ  
NOTRE CATALOGUE DE FORMATION](#)